

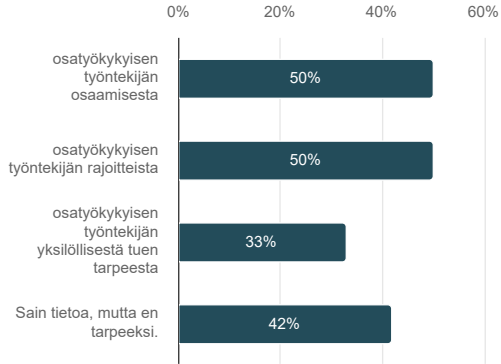
Palautekysely perehdyttäjälle

Vastaajien kokonaismäärä: 12

Saitko perehdyttämisen tueksi etukäteistietoa?

(Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.)

Vastaajien määrä: 12 , valittujen vastausten lukumäärä: 21



	n	Prosentti
osatyökykyisen työntekijän osaamisesta	6	50.0%
osatyökykyisen työntekijän rajoitteista	6	50.0%
osatyökykyisen työntekijän yksilöllisestä tuen tarpeesta	4	33.3%
Sain tietoa, mutta en tarpeeksi.	5	41.7%

Minkälaista tietoa olisit toivonut saavasi enemmän ja keneltä?

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Mikä on mielestäsi toimiva perehdytystapa?

(Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot..)

Vastaajien määrä: 12 , valittujen vastausten lukumäärä: 34



	n	Prosentti
Suullinen opastus	10	83.3%
Esimerkin näyttäminen	8	66.7%
Kirjalliset ohjeet	5	41.7%
Kuvalliset ohjeet	3	25.0%
Ohjeet videoina	3	25.0%
Viittomakielellä / puhetulkattuna	1	8.3%
Yhdistelmä yllä olevia	3	25.0%
Muu, mikä?	1	8.3%

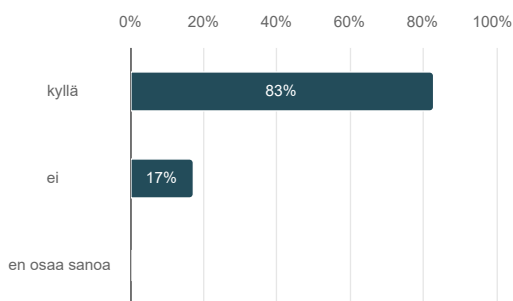
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Perehdytystapa riippuu henkilöstä ja hänen tarpeistaan

Huomioidaanko työyhteisössä riittävästi työllistyneen yksilölliset tarpeet ja toimintakyvyn rajoitteet?

Vastaajien määrä: 12



	n	Prosentti
kyllä	10	83.3%
ei	2	16.7%
en osaa sanoa	0	0.0%

Mitä pitäisi tehdä toisin, jotta toimintakyvyn rajoitteet huomioidaan paremmin?

Vastaajien määrä: 2

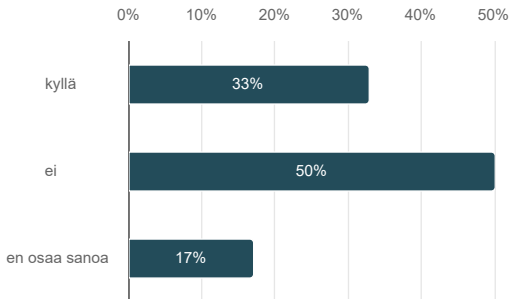
Vastaukset

lisätä henkilökuntaa

jokaiselle voitaisiin räätälöidä työohjeet tarpeen mukaan, eikä olettaa ja odottaa täyttä ymmärrystä kaikkeen, mitä ei ole edes heidän ymmärryksen tasolla ohjeistettu. Oli se sitten kuvin tai tekstein.

Kaipaatko perehdyttäjänä materiaalia, missä olisi työohjeet kuvina tai videona?

Vastaajien määrä: 12



	n	Prosentti
kyllä	4	33.3%
ei	6	50.0%
en osaa sanoa	2	16.7%

Millaisiin työtehtäviin kaipaisit materiaalia kuvina tai videoina?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset

Työssä käytettävien järjestelmien opastukseen, työtehtävien oikeaan järjestykseen, päivän kulku kuvattuna.

esim Lattian ja lattiakaivojen pesu. Tiskien esipesu, pesu ja tisiältaan ja tiskikoneen puhdistus.

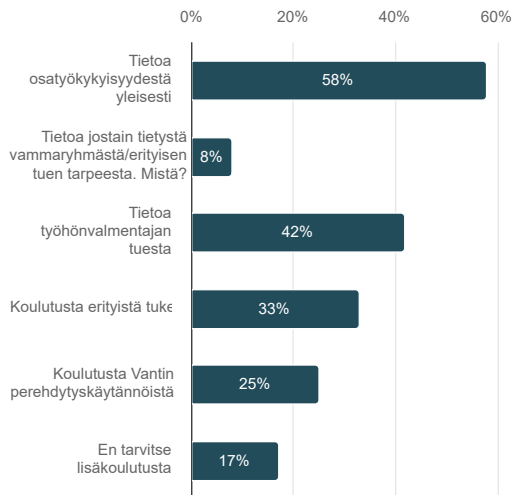
Ajantasaiset perehdytysmateriaalit.

Mahdollisemman paljon kh:n tehtäviä

Minkälaista lisäkoulutusta toivoisit osatyökykyisen henkilön perehdytyksestä?

(Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.)

Vastaajien määrä: 12 , valittujen vastausten lukumäärä: 22



	n	Prosentti
Tietoa osatyökykyisyydestä yleisesti	7	58.3%
Tietoa jostain tietyistä vamma ryhmästä/erityisen tuen tarpeesta. Mistä?	1	8.3%
Tietoa työhönvalmentajan tuesta	5	41.7%
Koulutusta erityistä tukea tarvitsevan työntekijän työpaikkaohjaamiseen	4	33.3%
Koulutusta Vantin perehdytyskäytännöistä	3	25.0%
En tarvitse lisäkoulutusta	2	16.7%

Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
--------------------	--------

(Arvioi työnjakoa ja resursointia:)

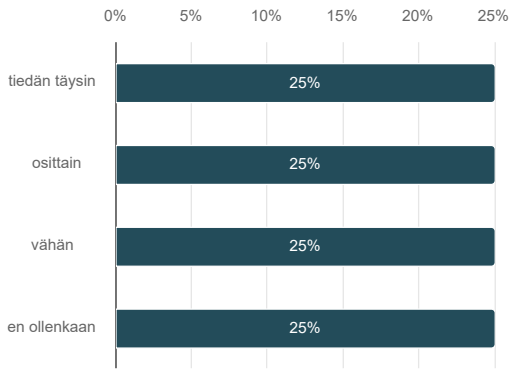
Vastaajien määrä: 12



	kyllä	ei	en osaa sanoa	Keskiarvo	Mediaani
Onko perehdytyksestä vastuussa oleva henkilö nimetty?	58.3%	16.7%	25.0%	1.7	1.0
Onko perehdytyksen vastuuhenkilö kaikkien työpaikan työntekijöiden tiedossa?	33.3%	16.7%	50.0%	2.2	2.5
Onko perehdytyksestä vastaavan/vastaavien henkilöiden roolitus ja työnjako mielestäsi selkeää?	50.0%	33.3%	16.7%	1.7	1.5
Onko roolitus ja työnjako kirjattu ylös Vantin perehdytysmateriaaliin?	16.7%	33.3%	50.0%	2.3	2.5
Onko roolitusta ja työnjakoa koskeva ohjeistus ajan tasalla?	36.4%	18.2%	45.4%	2.1	2.0
Onko perehdytyksestä vastaavilla henkilöillä riittävästi tietoa perehdytyksen velvollisuudesta?	45.4%	36.4%	18.2%	1.7	2.0
Onko Vantilla tarpeeksi materiaalia yleisesti perehdytyksen tueksi perehdyttäjän näkökulmasta?	8.3%	50.0%	41.7%	2.3	2.0
Onko työyhteisössä riittävästi aikaa osatyökykyisen henkilön perehdytykseen?	50.0%	33.3%	16.7%	1.7	1.5
Tarvitseeko osatyökykyinen työllistyjä mielestäsi erilaisen ohjeistuksen/perehdytys materiaalin työtehtäviinsä, kuin muut työssään aloittavat?	75.0%	25.0%	0.0%	1.3	1.0

Tiedätkö minkälaista tukea ja apua voit saada työhönvalmentajalta osatyökykyisen henkilön perehtymisen aikana?

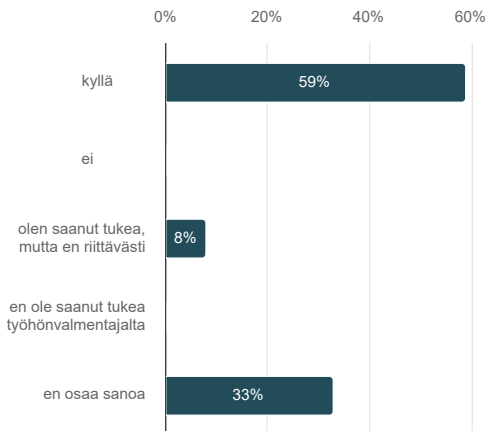
Vastaajien määrä: 12



	n	Prosentti
tiedän täysin	3	25.0%
osittain	3	25.0%
vähän	3	25.0%
en ollenkaan	3	25.0%

Jos työllistyjällä on ollut työhönvalmentaja, oletko saanut häneltä apua ja tukea?

Vastaajien määrä: 12



	n	Prosentti
kyllä	7	58.4%
ei	0	0.0%
olen saanut tukea, mutta en riittävästi	1	8.3%
en ole saanut tukea työhönvalmentajalta	0	0.0%
en osaa sanoa	4	33.3%

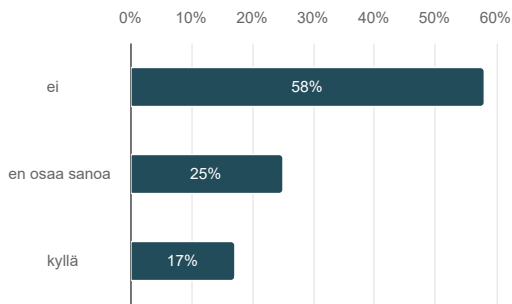
Minkälaista tukea toivoisit saavasi työhönvalmentajalta perehdytyksen aikana?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Tietoa työntekijän erityistarpeista.
Minkälaisia asioita on jo käyty yhdessä osatyökykyisen kanssa ennen työllistymistä.
Tietoa perehdytyksen pituuden tarpeesta, haasteista perehdytyksessä.
Pitäisi kertoa enemmän työllistetyistä, esim millä tasolla osaa tehdä mitään asioita ja minkälaisissa paikoissa on työskennellyt aikasemmin.
-

Onko osatyökykyiselle henkilölle palautteen antaminen (kriittisen, rakentavan) vaikeampaa kuin muille työntekijöille?

Vastaajien määrä: 12



	n	Prosentti
ei	7	58.3%
en osaa sanoa	3	25.0%
kyllä	2	16.7%

Miksi kriittisen tai rakentavan palautteen antaminen on vaikeampaa kuin muille työntekijöille?

Vastaajien määrä: 2

Vastaukset
Loukkaako palaute, jääkö miettimään liikaa palautetta, hankaloittaa suoritus kykyä
Riippuu mistä osatyökyvykyys johtuu.

Muu palaute/terveiset:

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Kiitos hyvästä yhteistyöstä. Aina voimme parantaa.
Osatyökykyinen työntekijä oppii kun jaksaa kertoa ja näyttää riittävän monta kertaa tehtäviä. Kun sama henkilö saa olla pitempään samassa työpisteessä niin hommat hoituu hyvin eli työympäristö ja tavat tulevat tutuiksi. On hyvä että tällaisia työntekijöitä on, sillä tekemällä hekin oppivat kunhan löytävät oikean paikan.
-hyvä työntekijä!